

LEVANTAMENTO DE  
NECESSIDADES DE  
CAPACITAÇÃO

2021



**INSTITUTO FEDERAL**  
Espírito Santo

## Dados Gerais

Total de servidores ativos: 3119  
Quantitativo de respondentes: 1121  
Porcentagem: 35,9%

Ações de educação formal registradas: 961  
Médio: 07  
Graduação: 35  
Especialização: 102  
Mestrado: 424  
Doutorado: 326  
Pós-doutorado: 67

Licença para capacitação: 561  
Afastamento para mestrado: 202  
Afastamento para doutorado: 224  
Afastamento para pós-doutorado: 51

Total das ações de aperfeiçoamento registradas: 3243

## Avaliação por competências

### Conhecimentos e habilidades (lacuna de competência)

Planejamento e organização do trabalho	0,378
Domínio da legislação aplicada à administração pública	0,338
Elaboração e gestão de projetos	0,284
Conhecimento dos documentos oficiais pertinentes a sua função	0,276
Conhecimento dos sistemas pertinentes a sua função	0,269
Conhecimento dos fluxos e rotinas dos processos de trabalho	0,269
Inovação, criatividade e proposição de melhorias	0,261
Transmissão do conhecimento e experiência à equipe	0,238

### Atitudes (lacuna de competência)

Receptividade às críticas	0,566
Resiliência/ Flexibilidade face às mudanças	0,700
Proatividade e iniciativa	0,630
Trabalho em equipe	0,560
Organização e zelo	0,560
Empatia e prestatividade	0,500
Busca por desempenho e resultados	0,500
Cumprimento das normas institucionais/ ética	0,400
Comprometimento e responsabilidade	0,400

## Ações de aperfeiçoamento

Inovação, Criatividade e Proposição de Melhorias (998 registros)  
Transmissão do Conhecimento e Experiência à Equipe (984 registros)  
Gestão Pública (994)

## **Modalidade**

50% para ações EAD e 50% para ações presenciais.

## **Conteúdo**

Inglês (520 registros)

Práticas Pedagógicas (332 registros)

Técnicas Educacionais (302 registros)

Inteligência Emocional (252 registros)

Gestão de Projetos (192 registros)

## **Conclusão**

O resultado do LNC 2021 aponta, novamente, para uma demanda de treinamento dos professores e demais profissionais ligados à sala de aula nos métodos e técnicas pedagógicas, além do progressivo crescimento das lacunas de desenvolvimento individual, como inteligência emocional.

As necessidades registradas no LNC 2021 irão subsidiar a organização de cursos, palestras e eventos de capacitação que promovam a aquisição de competências consideradas essenciais ao trabalho no Ifes.

**Pró-reitoria de Desenvolvimento Institucional**

**Diretoria de Gestão de Pessoas**

**Coordenadoria de Seleção e Desenvolvimento de Pessoas**